

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Колосок».

ПРИНЯТО:

Решением Общего собрания

Организации

протокол от 16.01.2015г.

№ 1



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

Курбатова И.А

от 20.01.2015г

№ 6

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

х.Камышев

2015г.

Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников Организации МБДОУ (далее Положение) разработано в соответствии с:

- Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утвержденным приказом Министерства образования и науки от 27 октября 2011 г. № 2562;

- Уставом МБДОУ детского сада «Колосок», утвержденным Приказом управления образования Зимовниковского района от 12.01.2015 года № 24

1.2. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения государственно-общественного характера управления деятельностью МБДОУ.

1.3. Общее собрание работников Организации (далее – Собрание) МБДОУ является постоянно действующим органом самоуправления деятельностью МБДОУ.

1.4. Каждый работник МБДОУ с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия является членом Общего собрания работников Организации.

1.5. Решение, принятое Собранием и не противоречащее законодательству РФ, Уставу МБДОУ, является обязательным для исполнения всеми работниками МБДОУ.

1.6. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Задачи Общего собрания работников Организации

2.1. Основными задачами Собрания являются:

- обеспечение права на участие в управлении МБДОУ всех работников;

- рассмотрение общих вопросов деятельности МБДОУ.

2.2. Обеспечение совершенствования нормативно-правовой основы МБДОУ.

2.3. Обеспечение выполнения социальных гарантий и льгот работникам МБДОУ.

3. Компетенция Общего собрания работников Организации

3.1 Компетенция Собрания:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Организации по представлению заведующего Организации;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации Организации о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- избрание представителей трудового коллектива в органы управления Организацией;
- выдвижение коллективных требований работников Организации и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- решает другие вопросы текущей деятельности Организации.

4. Организация деятельности Собрания

4.1. В Общем собрании трудового коллектива МБДОУ с правом решающего голоса принимают участие все работники МБДОУ.

4.2. С правом совещательного голоса в Общем собрании трудового коллектива МБДОУ могут принимать участие представители Попечительского Совета Организации.

4.3. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

4.4. Собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых Организация является основным местом работы.

4.5 По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников Организации.

4.6. Решения Собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Собрании работников, и является обязательным для исполнения.

4.7. Процедура голосования определяется Собранием.

4.8. Педагогические и прочие работники Организации участвуют в заседаниях Собрания и принимают участие в управлении организацией.

4.9. Ход и решения Собрания МБДОУ оформляются протоколами. Протоколы хранятся в МБДОУ

лет.

4.10. Ответственность за выполнение решений Собрания лежит на заведующем. Решения выполняют ответственные лица, указанные в протоколе заседания Собрания. Результаты оглашаются на следующем Собрании.

4.11. Заведующий МБДОУ, в случае несогласия с решением Собрания, приостанавливает выполнение решения, извещает об этом председателя Собрания, который обязан в 3-дневный срок рассмотреть такое заявление при участии заинтересованных сторон, ознакомиться с мотивированным мнением большинства Собрания и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

4.12. Собрание избирает из своего состава председателя и секретаря сроком на один год.

Председатель Собрания :

- организует деятельность Собрания ;
- информирует работников о предстоящем Общем собрании работников Организации не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Собрания;
- определяет повестку дня Собрания;
- контролирует выполнение решений Собрания;

4.12. Секретарь Собрания;

- пишет протоколы Собрания, нумерация протоколов ведется от начала учебного года;
- Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Собрание МБДОУ организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ – Педагогическим советом Организации, Попечительским Советом Организации:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета Организации, Попечительского Совета Организации.

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета Организации, Попечительского Совета Организации.

6. Права Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

6.1. Общее собрание работников Организации имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- направлять предложения и заявления Учредителю, в органы государственной власти, в общественные организации.

6.2. Каждый работник имеет право:

- потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Собрания ;
- при несогласии с решением Общего собрания работников Организации МБДОУ высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

7. Ответственность Общего собрания работников Организации

7.1. Собрание несет ответственность за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

7.2. Собрание несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ.